

## Uvod v psihoanalizo ter dinamiko skupin, organizacij in sistemov, Dr. Igor Okorn:



Psihoanalitik Wilfred Bion (1961) v knjigi z naslovom "Experiences in groups and other papers" razlaga, da izmenjava mentalnih vsebin v skupini (tudi konfliktnih) lahko neskončno narašča z izmenjevanjem treh "bazičnih predpostavk", s katerimi se skupina srečuje: prva je namenjena spolnosti in reprodukciji - "parčkanje" (ang. pairing), druga vzdržuje in ščiti skupino - "boj-beg" (ang. flight-fight) in zadnja doseganju potreb po varnosti - "odvisnost" (ang. dependency).

Tri bazične predpostavke zadovoljujejo različne potrebe: "odvisnost" zadosti občutku zaščitnosti in potrebo po vodji, "boj-beg" zagotovi učinkovito akcijo in moč, "parčkanje" pa upanje in pričakovanje po prihodnjem (še ne znanem) rešitelju. Vedno sta dve bazični predpostavki v skupini prevladujoči v t.i. proto-mentalnem sistemu (skupine), kar pomeni, da praviloma ostaja struktura skupine in njen vodja enak, spreminjajo pa se potrebe in cilji (Vermonte, 2019).

Skupinska mentaliteta bi bila lahko opredeljena kot "aparatus/mašinerija interkomunikacije, ki je narejena za to, da omogoči skupini življenje v skladu z bazičnimi predpostavkami." (Bion, 1961:65). Vodje so izbrani, ker ustrezajo bazičnim predpostavkam. Da bi jim ustrezal, mora vodja imeti "magične" lastnosti, kvalitete, ki vzbujajo prej strahospoštovanje kot pa (ustrezno) strokovnost rešitev (Vermonte, 2019). Bion je prišel do zaključka, da obstajata dva nivoja delovanja (oz. funkcioniranja) skupine – bazična skupina, ki deluje na nivoju bazičnih predpostavk, in delovna skupina, ki deluje na nivoju upravljanja (in soočanja) z realnostjo.

Na seminarju se bodo slušatelji seznanili z najpomembnejšimi temeljnimi informacijami o psihoanalizi in psihodinamiki skupin (izkušnje v delu s skupinami - W. Bion, napetosti znotraj skupin v terapiji, preučevanje skupin in naloga skupine, izkušnje v delu s skupinami, skupinska dinamika).

Hkrati bomo posredovali temeljne informacije o nevrotični organizaciji (nevrotični stili in organizacijska disfunkcija, stili nevrotične organizacije, skupne fantazije in skupinski procesi, organizacijska kultura in dinamika, kultura in vodstvo, pomešani medosebni odnosi, destruktivna nadrejenost in podrejenost, identifikacija obrambnih mehanizmov in izvorov odpora, pomoč menedžerjem pri uvidu in spremembah).